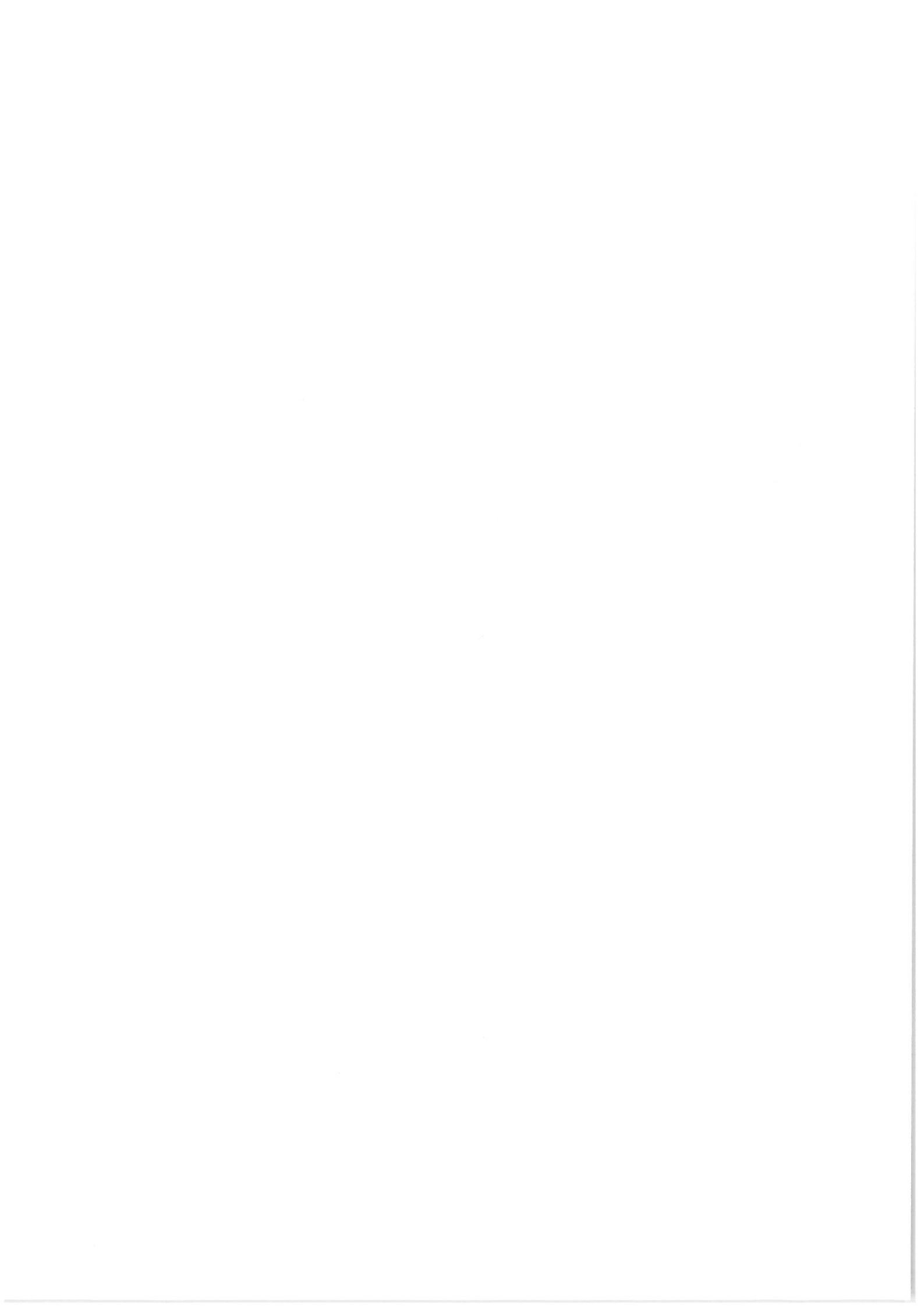




COMUNE DI CASALGRASSO
Provincia di Cuneo

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE
REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI**

ANNO 2014



L'anno duemilaquindici, il giorno UNO del mese di OTTOBRE, nella sede del Comune di Casalgrasso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, costituita con Deliberazione G.C. n. 20 del 03/09/2015, la signora:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
NASI Dott.ssa Chiara Angela	Segretario Comunale

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
ARNAUD Valter	RSU
GIORDANENGO Silvio	C.I.S.L. – F.P. Cuneo

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

PREMESSA

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente Accordo sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2014 al 31.12.2014.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

TRATTAMENTO ECONOMICO - ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2014 (allegato A) è stato determinato, come da deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 04/11/2014, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010, con la conferma delle risorse stabili già individuate per gli anni precedenti.

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo come da allegato B).

Le singole voci vengono così commentate:

Le progressioni orizzontali anni precedenti ammontano ad euro 9.397,66

L'indennità di comparto ammonta ad euro 3.665,61

Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera d) del ccnl 01.04.1999 e art. 37 ccnl 14.09.2000):
importo: 300,00 euro. Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva

Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lettera e) del ccnl 01.04.1999):
importo 412,80. Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva

Le progressioni orizzontali non sono previste per l'anno 2014

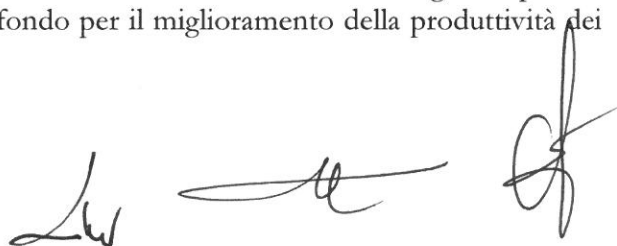
Per l'anno 2014 si prende atto di quanto segue:

Premesso che l'art. 15 comma 5 del CCNL 31.3.1999 contempla la possibilità di incrementare il fondo per la produttività generale dei dipendenti con risorse di bilancio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche; gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

Dato atto che con decorrenza 01/01/2014 è stato attivato un nuovo servizio inerente la rilevazione delle infrazioni semaforiche sul territorio del Comune di Casalgrasso (Vistared) e che detto servizio ha determinato un nuovo lavoro a carico dell'ufficio di polizia municipale (emissione dei verbali di contestazione, decurtazione punti, sportello utenti) e un aggravio di lavoro per gli uffici segreteria, protocollo e ragioneria, per la registrazione al protocollo delle comunicazioni dei dati conducenti e delle altre dichiarazioni inerenti i verbali emessi, per il notevole aumento dell'utenza e delle registrazioni contabili.

L'Amministrazione comunale ha pertanto valutato la possibilità data dal richiamato articolo 15 comma 5 del CCNL 31.3.1999 di incrementare il fondo con risorse a carico del bilancio del Comune di Casalgrasso per un importo pari a € 12.000,00 da allocare nella parte variabile del fondo per il miglioramento della produttività dei dipendenti anno 2014.

L'importo così determinato viene ripartito come segue:



Indennità per specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 ccnl 22.01.2004 e dall'art. 7 ccnl 09/05/2006):

le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità ammontano ad euro 5.000,00 così suddivise:

a) L'indennità spettante ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 da attribuire ai dipendenti con la **qualifica D non titolari di posizione organizzativa** viene ripartita come segue:

Importo dell'indennità	n. dipendenti interessati cat. D	Somma prevista
2.500,00	n. 1 - Area Economico Finanziaria per l'intero anno	2.500,00
2.500,00	n. 1 - Area Amministrativa per l'intero anno	2.500,00
	Totale	5.000,00

b) Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 per dipendenti di **qualifica B e C** viene ripartita come segue:

Importo dell'indennità	n. dipendenti interessati cat. C	Somma prevista
2.000,00	n. 1 - Area Tecnica per l'intero anno	2.000,00
	Totale	2.000,00

Progetto VISTA RED:

Progetto VISTA RED	n. dipendenti interessati	Somma prevista
	n. 1 - Area Economico Finanziaria cat. D1	600,00
	n. 1 - Area Amministrativa cat. D1	500,00
	n. 1 - Area Tecnica cat. C1	500,00
	n. 1 - Area Tecnica cat. B3	280,00
	Totale	1.880,00

Risorse per specifiche disposizioni (art. 15 c. 1 lett. k):

- Progettazione opere pubbliche e compenso ICI

Gli importi inseriti nel fondo per progettazione opere pubbliche e compenso ICI sono presunti e ammontano ad euro 2.000,00. A consuntivo si terrà conto di quanto effettivamente liquidato con appositi provvedimenti.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente preintesa relativa alla presa d'atto della costituzione del fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 – nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 CCNL del 01.04.1999, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.

IN ALLEGATO:

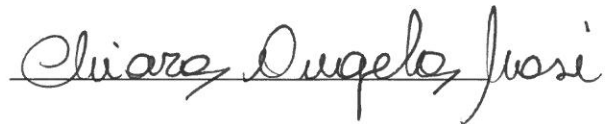
- A. Scheda costitutiva fondo anno 2014
- B. Scheda ripartizione fondo anno 2014

Letto, confermato sottoscritto

Per l'Ente :

la delegazione di parte pubblica

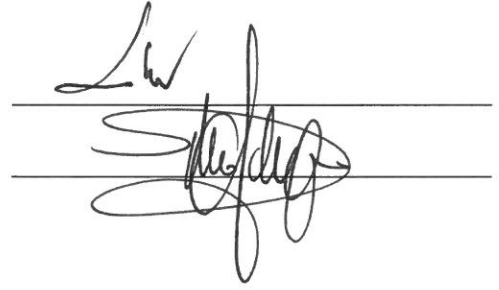
Il Segretario Comunale: NASI D.ssa Chiara Angela

Handwritten signature of Chiara Angela Nasi in cursive script, written over a horizontal line.

Per la delegazione di parte sindacale :

La R.S.U.: ARNAUD Valter

La Segreteria Territoriale F.P. CISL: GIORDANENGO Silvio

Two handwritten signatures in cursive script, each written over a horizontal line. The first signature is smaller and appears to be 'Valter', and the second is larger and appears to be 'Silvio'.